

rnv

Mit gutem Gefühl unterwegs.



Demografie Tarifvertrag

Gibt es Fristen zur Teilnahme?

- Alle Arbeitnehmer der RNV in Voll- oder Teilzeitbeschäftigung, die das 55. Lebensjahr vollendet haben.
- Die Anmeldung 6 Monate vor dem eigenen Geburtstag zu tätigen. Der AN nimmt dann am Folgemonat in dem der eigene Geburtstag liegt am Modell teil.
- Beispiel der AN wird am 30.06.2018, 55 Jahre alt. Er muss sich bis zum 31.12.2017 anmelden, damit er zum 01.07.2018 am Modell teilnehmen kann.

Freistellungsanspruch Altersbezogen

Alter	Zuwachs pro Jahr	Tage gesamt
55	6,5	6,5
56	3,5	10
57	2	12
58	3	15
59	6	21
60	6	27
61	6	33
62	6	39
63	6	45
64	6	51
65	0	51

- Der AG zahlt ab dem 01.01.2016, 2 Prozent der jährlichen Gesamtpersonalkosten in einen Topf.
- Ab 01.01.2017 erhöht sich der AG Anteil auf dann 2,4 Prozent per Anno.



- Bei jedem AN der an dem Modell teilnimmt wird das Bruttogehalt um 3% abgesenkt.
- Dies gilt für Sonderzahlungen, sowie für alle ständigen Zuschläge wie zum Beispiel:
 - **Vorarbeiter-Zulage**
 - **Erschwernis-Zulage**
 - **Kowa-Zulage und das**
 - **Leistungsentgelt**
- Die Beiträge zu der Rentenkasse sowie der ZVK sinken entsprechend.

- Beispiel bei 3000 Euro Brutto.(Lohn RNV + Besitzstand)
- Bei einem AN der monatlich über ein Bruttoeinkommen von 3000 Euro verfügt wären 90 Euro Brutto der Eigenanteil der zu erbringen wäre.
- Dies würde in der Rente zum ungefähren Verlust von circa 10 Euro monatlich führen.
- Mit den drei Prozent Eigenanteil finanziert der AN 6,5 Tage der Freistellung im Demografie Modell.



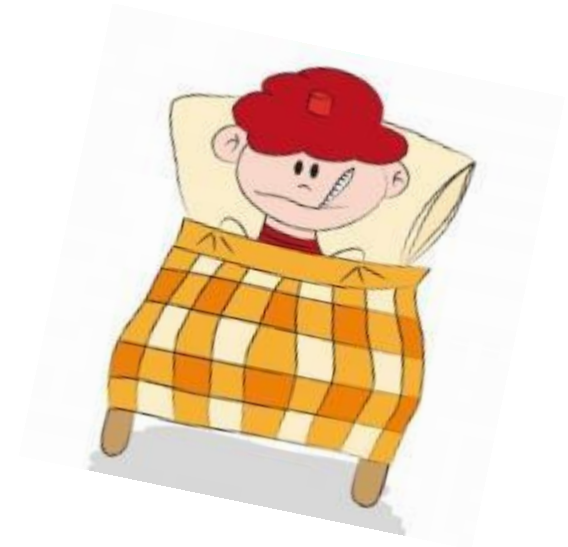
Welche Modelle der Freistellung sind möglich im Demografie-Tarifvertrag.

- Es können vereinzelte freie Tage über das Jahr genommen werden.
- Es können blockweise Tage über das Jahr genommen werden.
- Eine Mischung der Modelle ist möglich.
- Es kann nach einer individuellen Vereinbarung zwischen BR und AG im Sonderfall, die tägliche Arbeitszeit reduziert werden.

- Die Tage müssen im Kalenderjahr verplant werden.
- Die Freistellungen für das Folgejahr müssen bis zum 31.10. dem AG mitgeteilt werden.
- Tage die durch Krankheit in der Lohnfortzahlung oder aus betrieblichen Gründen, nicht gewährt werden können, müssen bis spätestens 31.03. des Folgejahres genommen werden.



- Um den Demografie-Tag durch Krankheit innerhalb der Lohnfortzahlung nicht verfallen zu lassen, ist ein Krankenschein ab dem ersten Demografie-Tag bei dem AG vorzulegen.
- Demografie-Tage außerhalb der Lohnfortzahlung werden anteilig vom individuellen Anspruch abgezogen.
- Eine Negativbetrachtung in das nächste Jahr ist möglich.
- Die 6,5 Tage die Eigenfinanziert sind verfallen nicht.



Habe ich einen Anspruch auf meine Planung ?

- So wie die allgemeine Urlaubsplanung, obliegt auch die Freistellung für die Demografie-Tage den betrieblichen Gegebenheiten.
- Der AG muss die Ablehnung eines Freistellungswunsches schriftlich gegenüber dem AN begründen.
- Im Anschluss finden Gespräche zwischen AG, Betriebsrat und AN statt, um eine einvernehmliche Lösung zu finden.



Steigen meine Belastungen oder die meiner Kollegen/innen durch das Modell?

- Der AG hat sich verpflichtet, speziell für das Demografie Modell, eine vorausschauende, umfassende Personalpolitik in Absprache mit dem Betriebsrat durchzuführen.
- Dazu gehört gleichfalls ein Ausbildungskonzept zur Nachwuchsförderung in der RNV.



Muss ich Überstunden kompensieren?

- **Ganz klar Nein.**
- **Der AG errechnet einen Schnitt der Überstunden und Mehrarbeitszeit der letzten drei Jahre. Dieser wird individuell pro teilnehmenden AN berechnet.**
- **Dieser Schnitt kann im Modell wieder erreicht aber nicht überschritten werden.**
- **Demografie-Tage die in Ausnahmefällen aus betrieblichen Gründen nicht genommen werden können, müssen zum schnellst möglich Zeitpunkt vom AG gewährt werden.**



Kann ich aus dem Modell wieder aussteigen?

- Das Verlassen und eine erneute Teilnahme am Modell zu einem späteren Zeitpunkt ist möglich.
- Durch die Anmeldefristen für die Teilnahme am Demografie Modell, sollte sich der AN aber vor solch einem solchen Entschluss, zu einem Beratungsgespräch beim Betriebsrat oder dem Arbeitgeber einfinden.



Können sich die Bedingungen im Modell ändern?

- **Grundsätzlich ja. Die Beispiele können sich immer Negativ wie Positiv entwickeln z.B. freie Tage, Eigenbeteiligung ...**
- **Es wird durch die Tarifparteien eine paritätisch besetzte Kommission eingesetzt.**
- **Diese besteht aus 3 AN-Vertretern und 3 AG Vertretern.**



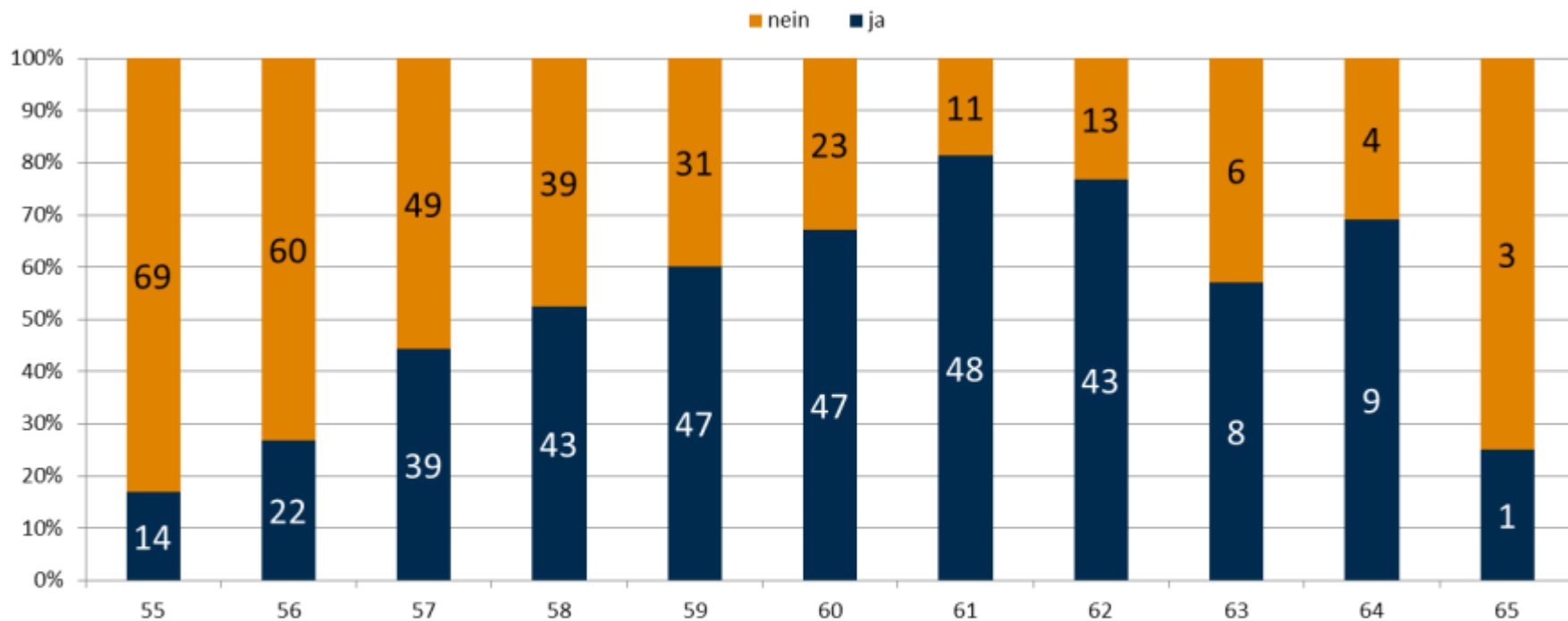
- **Durch die Finanzierung auf lange Sicht, werden die finanziellen Mittel des Demografie-Modells voraussichtlich so ansteigen, dass sich zukünftige Verhandlungspartner über eine Leistungserweiterung für die Teilnehmer am Demografie-Modell einigen müssen.**
- **Das Modell wurde von einem Gutachter auf dreißig Jahre berechnet.**



- **Jeder Arbeitnehmer wird rechtzeitig vor seinem 55. Geburtstag vom Arbeitgeber angeschrieben und darüber informiert dass er von seinem Alter zur Teilnahme am Demografie Modell berechtigt ist.**
- **Sollte sich ein AN zur Teilnahme am Demografie Modell entschließen, wird durch die Personalabteilung der RNV eine individuelle Beratung angeboten.**
- **Bei dieser Beratung werden alle finanziellen Belange Mitarbeiter bezogen erklärt.**

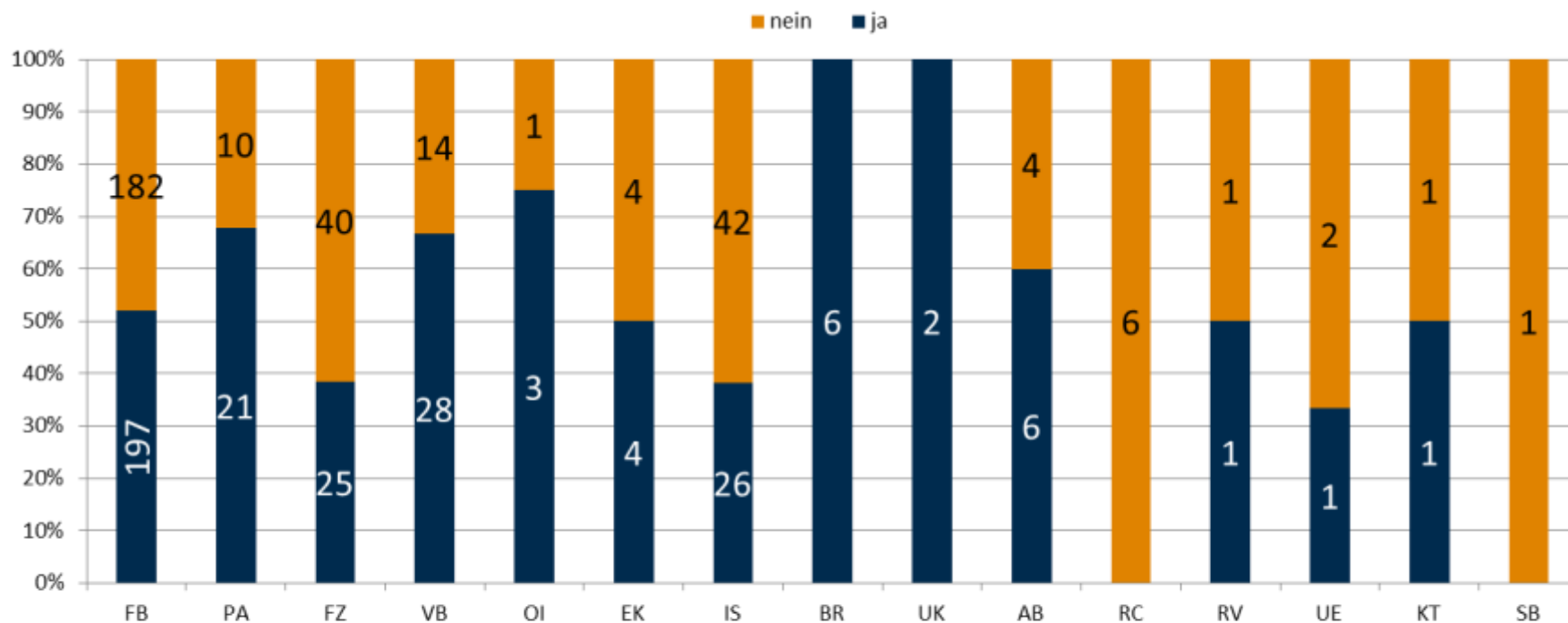


Teilnehmer nach Alter



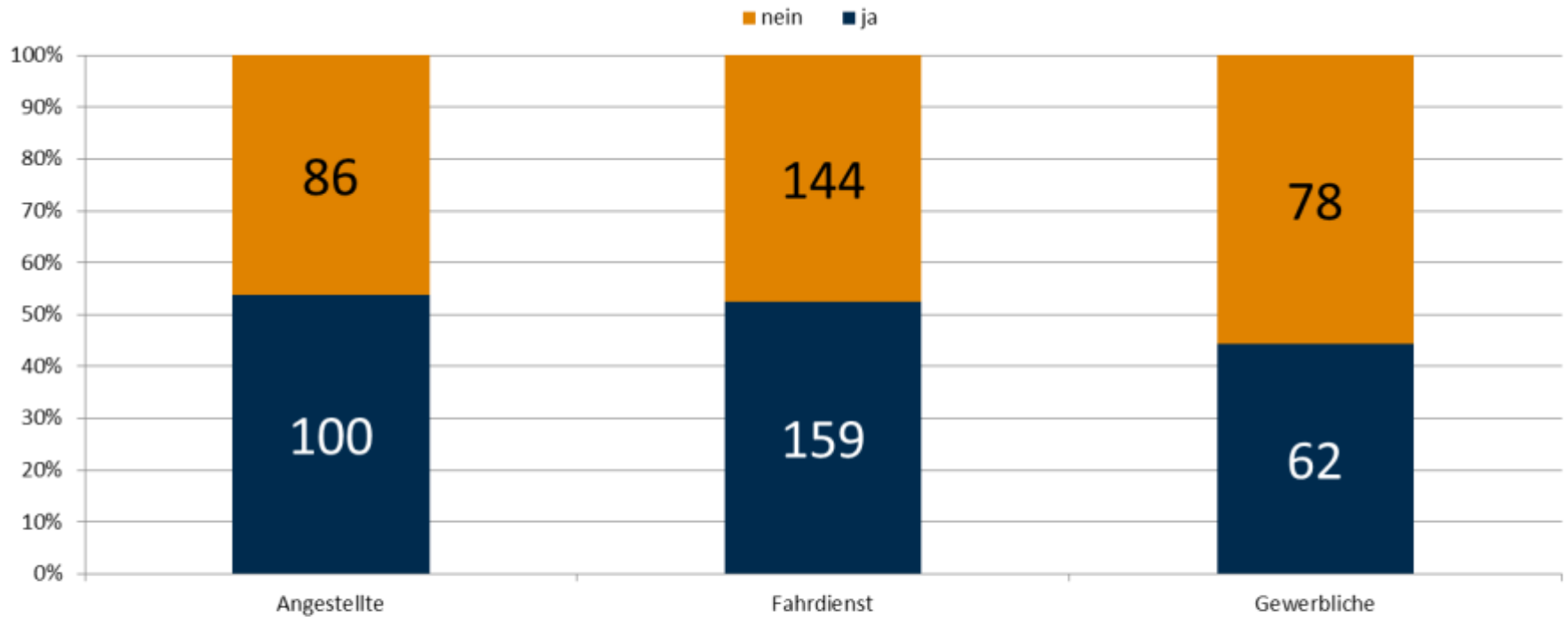
* N = alle „sicheren“ Teilnehmer in 2017; Stichtag Alter = 31.12.2017

Teilnehmer nach Bereichen



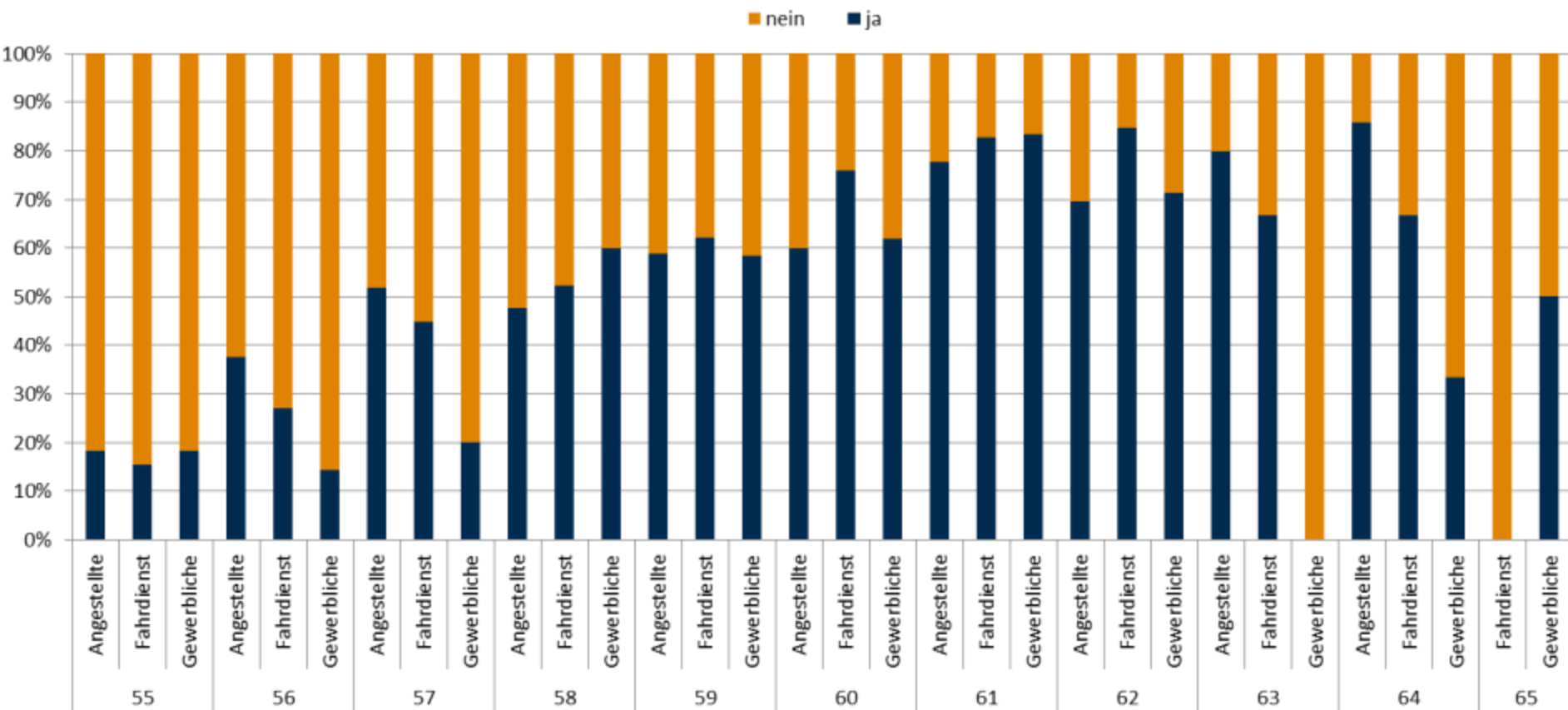
* N = alle „sicheren“ Teilnehmer in 2017

Teilnehmer nach Beschäftigungsgruppen



* N = alle „sicheren“ Teilnehmer in 2017

Teilnehmer nach Alter/ Beschäftigtengruppe



* N = alle „sicheren“ Teilnehmer in 2017

Controlling des Modells

Sachverhalt	D-TV rnv	Betrag	Einzelaufstellun
Gesamtpersonalkosten 2015	§ 2 (3)	105.154.306	
davon 2%	§ 2 (1)	2.103.086	
Budget für 2016		2.103.086	
Inanspruchnahme 2016	§ 3	253.263	
Reserve zum 31.12.16		1.849.823	
Tariferhöhungen 2016	§ 4 (4)	44.396	2,40%
Reserve = Übertrag nach 2017		1.894.219	1,80%
Gesamtpersonalkosten 2016	§ 2 (3)	108.987.661	
davon 2,4%	§ 2 (1)	2.615.704	
Budget für 2017		4.509.923	
Inanspruchnahme 2017	§ 3	1.192.500	ca. 4.500 Demotage
Reserve zum 31.12.17		3.317.423	
Tariferhöhungen 2017	§ 4 (4)	77.959	2,35%
Reserve = Übertrag nach 2018		3.395.382	3,12%

Teilnehmer - Übersicht

	Ist 01.10.2016	Ist 31.01.2017	Ist 28.02.2017	Vorschau Dezember
Teilnehmer	244	251	255	317
Potential	541	565	563	629
"Kopf"-Quote	45%	44%	45%	50%

In 2017 werden 321 Beschäftigte am Demografiemodell rnv teilgenommen haben.
(4 Austritte im Jahresverlauf)

Entwicklung der Teilnehmerzahlen

	Ist 31.01.2017	Ist 28.02.2017	Ist 31.03.2017	Ist 30.04.2017	Ist 31.05.2017	Ist 30.06.2017	Ist 31.07.2017	Ist 31.08.2017	geschätzt 12/2018
Teilnehmer	251	255	263	271	279	286	293	303	350
Potential	565	563	568	573	573	587	591	600	600
"Kopf"-Quote	44%	45%	46%	47%	49%	49%	50%	51%	58%

- **Der Demografie Tarifvertrag ist in solch einer Form einzigartig in Deutschland.**
- **Uns als Tarifvertragskommission ging es in erster Linie darum älteren Arbeitnehmern, ein altersgerechtes Arbeiten zu ermöglichen.**
- **Dies unter dem für uns sehr wichtigen Aspekt, dass ein jeder AN an diesem Modell mit einem vertretbaren Eigenanteil, der sowohl im Arbeitsleben, wie in der Rente bestand hat, an diesem Modell teilnehmen kann.**



