

Inhalt

Vorwort

Die Autorinnen und Autoren

Gute Arbeit, Arbeitsgestaltung und qualitative Tarifpolitik

Reiner Hoffmann

Gute Arbeit, Arbeitsgestaltung, Arbeitsforschung auf die Agenda setzen

Frank Bsirske

Politik für Gute Arbeit – die nächste Etappe

Jörg Hofmann

Qualitative Tarifpolitik als Zukunftsaufgabe

Themen qualitativer Tarifpolitik: Ein Überblick

Reinhard Bispinck

Qualitative Tarifpolitik – Themen, Trends und Perspektiven

Gerhard Bosch

Umbruch der Arbeit, Beruflichkeit, Qualifizierungsbedarfe

Winfried Heidemann/Gerd Busse

Weiterbildung – Gesetze, Tarifverträge, Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Ein Überblick

Gute Arbeit – Qualifizierung – berufliche Weiterbildung

Roman Zitzelsberger

Weiterbildung und Qualifizierung –
Erfahrungen und Aufgaben der Tarifpolitik

Lothar Schröder/Dietmar Welslau

Qualifizieren für die Telekommunikationswelt von morgen

Mechthild Bayer/Dieter Gnahn/Dick Moraal

Betriebliche Weiterbildung –
Schwerpunktthema im DGB-Index Gute Arbeit

Ines Roth/Nadine Müller

Innovationen fördern durch ein gutes Lernklima

Ines Langemeyer/Hans-Jürgen Sattler/Jürgen Fritsche/Frieder Schwarz

Weiterbildung prekär –
Arbeitsbedingungen in einer heterogenen Branche

Ingrid Remmers

Gute Arbeit an NRW-Hochschulen –
Qualifizierung in Umstrukturierungsprozessen

Gute Arbeit – Demografie – Altersübergänge

Hans-Jürgen Urban/Christoph Ehlscheid

„Viel Rhetorik – wenig Taten!“ –

Zur Strategie des „Verschiebebahnhofs“ in der staatlichen Demografiepolitik

Michaela Rosenberger

Demografie und Humanisierungstarifverträge in der Ernährungswirtschaft

Martin Mathes

Altersübergänge tariflich gestalten –
Was tun in schwierigen Branchenumfeldern?

Andreas Müller

Demografie-Tarifvertrag der EVG mit der Deutschen Bahn

Michael Mostert

Der Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“ in der Chemieindustrie

Aspekte guter Arbeitsgestaltung

Hartmut Meine

Mitbestimmung über die Leistungs- und Personalbemessung –
auf dem Weg zu einer neuen Leistungs politik

Detlef Gerst

Industrie 4.0 und Anforderungen an die Arbeitsgestaltung

Peter Kulemann

Gefährdungsbeurteilung als Baustein der Guten Arbeit

Rolf Schmucker

Woher wissen wir etwas über die Qualität der Arbeit?

Michaela Böhm

Lean Office – Erfahrungen aus der Praxis

Julika Bürgin

Gute Arbeit in der Interessenvertretung