

Gute Arbeit, das heißt für mich ...

	sehr wichtig	wichtig	weniger wichtig
... ein unbefristetes Arbeitsverhältnis			
... ein festes, verlässliches Einkommen			
... leistungs- oder erfolgsbezogene Entgeltbestandteile			
... Aufstiegschancen			
... Arbeit, die für die Gesellschaft nützlich ist			
... dass gegenseitige Hilfe und kollegiale Zusammenarbeit gefördert wird			
... dass mich meine Vorgesetzten umfassend unterstützen			
... bei der Arbeit als Person respektvoll behandelt zu werden			
... dass ich als Beschäftigte/r Rechte habe			
... dass ich Einfluss auf meine Arbeitszeit habe			
... dass ich meine Arbeit selbstständig planen und einteilen kann			
... der Schutz meiner Gesundheit bei der Arbeit			
... ausreichend Zeit, um meine Arbeit gut zu machen			
... dass ich meine Fähigkeiten in der Arbeit entwickeln kann			
... dass ich an betrieblicher Weiterbildung teilnehmen kann			

Besonders belastend empfinde ich ...

Für jede besondere Belastung einen Punkt

Rang

... schwere körperliche Arbeit (z. B. schwer heben, tragen, stemmen)		
... einseitige körperliche Arbeit (z. B. dauerndes Stehen, Sitzen, ...)		
... Lärm		
... Kälte/Hitze		
... Zugluft		
... schlechte Luft (Raumklima)		
... Störungen/unerwünschte Unterbrechungen		
... mangelhafte oder fehlende Arbeitsmittel		
... fehlende Informationen, die ich für meine Arbeit brauche		
... unklare Aufgabenbeschreibungen und unklare Zuständigkeiten		
... Konflikte mit meinen Vorgesetzten		
... fehlende Wertschätzung durch meine Vorgesetzten		
... schlechte Arbeitsplanung/-organisation durch meine Vorgesetzten		
... herablassende oder unwürdige Behandlung durch Kunden		
... Konflikte mit meinen Kollegen		
... das schlechte Arbeitsklima im Betrieb		
... zu starker Zeit- oder Termindruck bei der Arbeit		
... zu lange Arbeitszeiten		
... zu wenig planbare Arbeits- und Freizeiten		
... Abendarbeit		
... Wochenendarbeit		
... Angst um meinen Arbeitsplatz		
... mein Einkommen, das kaum zum Leben ausreicht		
... Sonstiges, und zwar ...		

Hilfreich und unterstützend wäre es, wenn ...

Für jede notwendige Unterstützung einen Punkt

Rang

... ich mehr Einfluss hätte, ...	
... auf die Lage meiner Arbeitszeit	
... ob ich Überstunden machen muss	
... auf die Planung meiner Arbeitszeit	
... auf die Arbeitsmenge, die mir übertragen wird	
... ich meine Arbeit selbstständig planen und einteilen könnte	
... ich mehr eigene Ideen in die Arbeit einbringen und umsetzen könnte	
... meine Arbeit abwechslungsreicher wäre	
... meine Vorgesetzten mir mehr Anerkennung entgegenbringen würden	
... meine Vorgesetzten mich fachlich und organisatorisch mehr unterstützen würden	
... ich mehr Hilfe und Unterstützung von den Kollegen und Kolleginnen bekomme	
... ich mehr Respekt und Anerkennung von den Kollegen u. Kolleginnen bekomme	
... ich in der Arbeit mein Wissen und Können weiterentwickeln könnte	
... ich häufiger an betrieblicher Weiterbildung teilnehmen könnte	
Qualifizierung wäre hilfreich, für folgende Themen:	
... Fachschulungen/ Fachkenntnisse	
... Umgang mit Konflikten im Betrieb	
... Vorbeugen gegen Stress	
... Sonstiges, und zwar ...	

Daten zu Taten: → Unsere Handlungsmöglichkeiten im Problemfeld:

Was genau ist das **Problem**?

Worin sehen wir **Ursachen** für das Problem?

Folgende **Ideen zur Lösung** haben wir:

Worin sehen wir **Hindernisse** bei
der Umsetzung der Lösung(en)?

Welche **Aufgaben** nehmen wir uns vor: