

**Abb. 13**
**DGB-Index Gute Arbeit Teilindex Ressourcen - Ergebnisse zu den Einzelfragen. Der Anteil von Befragten mit ressourcenreichen Arbeitsbedingungen**

		„In sehr hohem Maß“
1 Gestaltungsmöglichkeiten	Können Sie Ihre Arbeit selbständig planen und einteilen?	81,3%
	Haben Sie Einfluss auf die Arbeitsmenge, die Sie erledigen müssen?	43,6%
	Haben Sie Einfluss auf die Gestaltung Ihrer Arbeitszeit?	58,3%
2 Entwicklungsmöglichkeiten	Inwieweit ermöglicht Ihr Betrieb Ihnen, dass Sie sich entsprechend Ihren beruflichen Anforderungen weiterqualifizieren können, z.B. durch das Angebot von Schulungen, Weiterbildungen, Fortbildungen oder Seminare?	72,0%
	Ermöglicht es Ihnen Ihre Arbeit, Ihr Wissen und Können weiterzuentwickeln?	80,7%
	Inwieweit können Sie eigene Ideen in Ihre Arbeit einbringen?	82,4%
	Haben Sie in Ihrem Betrieb Aufstiegschancen?	32,4%
3 Betriebskultur	Inwieweit bringt Ihr Vorgesetzter bzw. Ihre Vorgesetzte Ihnen persönlich Wertschätzung entgegen?	75,0%
	Erhalten Sie Hilfe und Unterstützung von Ihren Kollegen und Kolleginnen, wenn Sie dies benötigen?	87,7%
	Erleben Sie in Ihrem Betrieb ein Meinungsklima, in dem sich jeder traut, Probleme auch gegenüber Vorgesetzten oder der Geschäftsführung offen anzusprechen?	56,5%
	Werden Sie rechtzeitig über wichtige Entscheidungen, Veränderungen oder Pläne informiert, die für Sie oder Ihre Arbeit wichtig sind?	70,4%
	Inwieweit plant Ihr Vorgesetzter die Arbeit gut?	56,0%
	Wird in Ihrem Betrieb Kollegialität gefördert?	70,7%
4 Sinn der Arbeit	Haben Sie den Eindruck, dass Sie mit Ihrer Arbeit einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft leisten?	80,5%
	Haben Sie den Eindruck, dass Sie durch Ihre Arbeit einen wichtigen Beitrag für Ihren Betrieb leisten?	96,1%
	Inwieweit identifizieren Sie sich mit Ihrer Arbeit?	95,3%

Quelle: DGB-Index Gute Arbeit 2013/14, Sonderauswertung »Führungskräfte«, Input Consulting