

Agile Methoden human gestalten und regeln

Workshop Gute agile Arbeit

Karl-Heinz (Charly) Brandl,
Bereichsleiter Innovation und Gute Arbeit,
ver.di Bundesverwaltung

ver.di-Bereich Innovation und Gute Arbeit

Vorausschauende Arbeitsforschung


c1oud und crowd
Digitalisierung und neue
Wertschöpfung


TransWork
Transferprojekt
Digitalisierung



Gestaltung von
mobiler Arbeit


diGAP
Gute agile
Projektarbeit in
der digitalisierten
Welt

Unsere Vision

Gemeinsam für Gute Arbeit

Jeder Mensch hat ein Recht auf Gute Arbeit, das ist unser Gestaltungsanspruch und Auftrag aus der ver.di-Grundsatzerklärung.

Unser Ansatz - Beteiligung

Wir machen Arbeitspolitik von unten. Die Frage, wo genau Handlungsbedarf besteht, können die Arbeitnehmer/innen am allerbesten beantworten.

Unser Ziel: GUTE ARBEIT dauerhaft in Betrieben und Verwaltungen etablieren.

Gute Arbeit ist ein kontinuierlicher Prozess. Es geht um Bewusstsein für die Wichtigkeit von Guter Arbeit – bei Arbeitnehmer/innen wie bei Arbeitgebern. Es geht um Mitgestaltung – Tarif- und Betriebspolitik orientiert sich an den Themen der Beschäftigten. Es geht um Nachhaltigkeit – Gute Arbeit Instrumente, Ansätze und Kriterien werden Teil des betrieblichen Standards.

Ausgangspunkt Agilität und Gute Arbeit?

Problemstellung

Agilität im Lichte Guter Arbeit: vielversprechende Elemente (z.B. *sustainable pace* - *nachhaltiges und gleichmäßiges Tempo*) treffen auf eine Arbeitswelt, in der die Arbeitsintensität und die psychischen Belastungen enorm gestiegen sind:

Überstunden und Agilität als „Dauerkrise“?



Agiles Arbeiten kann zu einer Verbesserung der Arbeitsqualität und Effizienz führen – der Übergang zu ‚agil‘ kann aber auch scheitern, mit negativen Folgen für Gesundheit, Kreativität, Innovation.

Zentrale Befunde

- 83 % im Dienstleistungssektor sind von Digitalisierung betroffen
- 47 % der Beschäftigten stellen eine höhere Arbeitsbelastung durch Digitalisierung fest
- 47 % berichten von einem Anstieg der Überwachung und Kontrolle am Arbeitsplatz
- 25 % haben mehr Entscheidungsspielräume
- 22 % erleben eine besser Vereinbarkeit von Arbeit und Privat

...



Agile Methoden und Gute Arbeit

Der Mensch im Mittelpunkt

Agiles Manifest, 2001

Wir zeigen bessere Wege auf, Software zu entwickeln, indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen, es zu tun. Durch unsere Arbeit sind wir zu folgender Erkenntnis gekommen:
Menschen und Interaktionen sind wichtiger als Prozesse und Werkzeuge.

Bundeskongress ver.di, 2007

Gute Arbeit ist für uns untrennbar verbunden mit Respekt, Anerkennung, Wertschätzung und das Recht auf Mitwirkung und Mitbestimmung
Unsere Initiative Gute Arbeit greift die Interessen, Wünsche und Bedürfnisse der *Menschen* ...auf.