

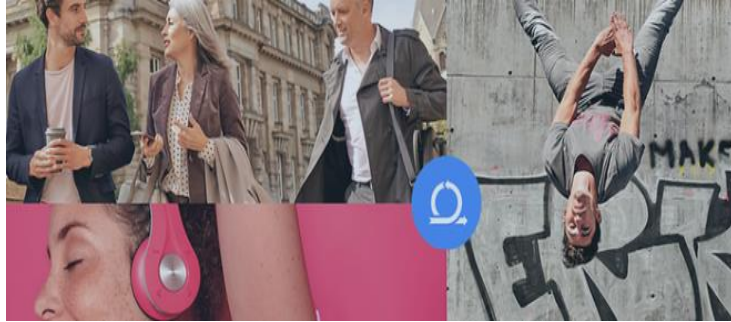
# DTIT GmbH – Pilot-Gesamtbetriebsvereinbarung (P-GBV) zur Einführung und Anwendung agiler Arbeitsmethoden – Prozess



- Anlass: Durchführung von Gruppenarbeit => Mitbestimmungsrecht [BetrVG § 87 \(1\) 13](#)
- Sommer 2018: zwei „Design Thinking Workshops“
  - mit Arbeitgeber (AG; HR & Fachseite) und Mitarbeiter (MA; schon-agil / nicht-agil / BR-Mitglieder)
  - Ergebnis: priorisierte „Prototypen“ als Verhandlungsgrundlagen
- GBR bildet Verhandlungskommission (VK): aus jeder der 5 Regionen 1 Vertreter + V-Leiterin + SchwebV
  - VK: priorisiert intern (Mindest-)Ziele zu „Freiheit und Sicherheit“
- AG bildet VK aus 2 HR + 1 Juristin + 3-6(temporäre) Fachseiten-MA
- GBR-VK ergänzt um 1 Jurist und 2(temporäre) Sachverständige von ver.di
- AG-VK ergänzt um 1 Jurist aus dem Konzern – insbesondere wg. Wirkung im Konzern / Direktionsrecht
- GBR-Vorsitzender & Geschäftsführer (GF) klären letzten Punkt während Betriebsräte-Versammlung
- Dezember 2018: GF und GBR vereinbaren P-GBV
- Kommunikation, ab Januar 2019
  - P-GBV im Intranet: Vereinbarung zusammen mit Wiki „Agiles Arbeiten“
  - Führungskräfte-Call(s)
  - regionale Betriebsversammlungen
- Evaluation und Weiterentwicklung zu einer GBV; denn Pilot zur Zeit bis 30.09.2019 befristet

# War was?

## Neues aus dem Gesamtbetriebsrat



## Pilot – Gesamtbetriebsvereinbarung (P-GBV) zur Einführung und Anwendung agiler Arbeitsmethoden

- Durchführung von Gruppenarbeit: Mitbestimmungsrecht [BetrVG § 87 \(1\) 13](#)
- P-GBV im Intranet: [agiles-arbeiten.telekom.de](https://agiles-arbeiten.telekom.de) > „Hier ...“ (Vereinbarung u. Wiki „Agiles Arbeiten“)
- Werte und Prinzipien des [agilen Manifests](#); 2001, Kent Beck et al. (Anlage 1)
- Agile Arbeitsmethoden – zur Zeit: Scrum, Kanban und Design Thinking (Anlage 2)
- Rollen der agilen Methode Scrum: Product Owner, Scrum Master, Entwicklungsteam (Anlage 3)
- Ziele: Verbesserung „time to market“ - Beteiligung der Beschäftigten - Umgang mit Komplexität
- Pilot bis – zur Zeit: 30.09.2019

# War was?

Neues aus dem Gesamtbetriebsrat



## P-GBV zur Einführung und Anwendung agiler Arbeitsmethoden

- klassische und agile Methoden parallel und gleichwertig
- kein Personalabbau – keine Standortreduktion
- Grundprinzipien – Qualifizierung
- Datenschutz – Vertrauensschutz – Entwicklung einer positiven Fehlerkultur
- Konfliktmanagement – Paritätische Arbeitsgruppe
- Arbeits- und Gesundheitsschutz/Gefährdungsbeurteilung – Belastungsschutz
- Teilhabe schwerbehinderter Menschen
- Evaluation und Weiterentwicklung zu einer GBV