

Christoph Schmitz/Hans-Jürgen Urban

Demokratie in der Arbeit – eine vergessene Dimension in der Arbeitspolitik?

Ausgabe 2021

Die Autorinnen und Autoren

Nadine Müller/Klaus Pickshaus/Jürgen Reusch/Christoph Schmitz/Hans-Jürgen Urban

Demokratie in der Arbeit - Einleitung

Demokratisierung als Schlüsselaufgabe

Hans-Jürgen Urban

Corona, Kapitalismus, Demokratie

Demokratische Arbeitspolitik für ein neues Entwicklungsmodell

Christoph Schmitz:

Demokratie in der Arbeit

Die demokratiepolitische Agenda der Guten Arbeit

Beiträge aus der Wissenschaft

Dieter Sauer/Richard Detje

Demokratie der Arbeit im Krisenzeitalter

Nicole Mayer-Ahuja

Demokratie in Zeiten der Digitalisierung

Sarah Nies

Eingehegte Autonomie und Perspektiven der Demokratisierung

Probleme der digitalen Transformation des Betriebs

Demokratisierung der Arbeit – Ansätze aus gewerkschaftspolitischer Sicht

Detlef Hensche

Phantasie und Handlungsmacht

Voraussetzungen einer Demokratie-Offensive

Martin Beckmann/Uwe Wötzel

Sozialökologischer Umbau und Wirtschaftsdemokratie

Christoph Ehlscheid

Mitbestimmung in der Transformation

Kerstin Jerchel

Mehr Demokratie durch mehr Mitbestimmung in der digitalen Arbeitswelt

Andrea Fergen/Dirk Neumann

Corona-Prävention im Betrieb

Neue Herausforderungen für eine demokratische Arbeitsschutzpolitik

Peter Kulemann

Arbeitspolitik der Rechte

Über den Zusammenhang von Arbeitsschutz und Demokratiezielen im Konzept Gute Arbeit

Beiträge aus der Praxis – „Demokratische Arbeit“ in der Bewährung

Hilde Wagner

Arbeit und Zeit – Anknüpfungspunkte für eine Demokratisierung von Arbeit und Wirtschaft

Nadine Müller/Christian Wille

Agilität – Chancen und Herausforderungen für eine Demokratisierung von Arbeit

Lion Salomon

Betriebsratshandeln in agilen Strukturen

Potenziale für eine Demokratisierung der Arbeit?

Astrid Schmidt/Frank Sauerland

Gewerkschaftliche Mitbestimmungskultur als Element der Demokratisierung

Erfahrungen der Initiativen für Gute Arbeit im Telekom-Konzern

Martin Ehrlich/Johanna Sittel

Die Krise der Automobilindustrie – Gelegenheitsfenster für eine beteiligungsorientierte Industriepolitik

Ulrich Faber/Rolf Satzer

Gefährdungsbeurteilungen als Machtkonflikt

Erfahrungen aus Einigungsstellen und einem Praxisbeispiel offensiver betriebspolitischer Mobilisierung in der Pandemie

Heiner Heiland

Fragmentierte Plattformarbeit

Hürden und Möglichkeiten der Interessenvertretung in Plattformökonomien

Maurice Laßhof

People Analytics: Digitale Entmachtung im agilen Unternehmen

Anhang

Transformation der Arbeitswelt: Daten, Schwerpunkte, Trends

Johannes Brettner/Judith Hausmann/Uwe Lenhardt/Joseph Kuhn/Jürgen Reusch