

Einordnung zur Rolle der Normung von KI

. Sozialpartner/ver.di @ KAN

I. “AI Package”? vs. “AI Act” (KI-VO)?

Überblick zur Rechtssystematik und der Rolle der Normung

II. Stand des Verfahrens

“Standardisation Request” – Fokus auf KI am Arbeitsplatz

III. “Ein Kessel Buntes” aus der sonstigen Welt der KI-Normung

Von “Roadmaps” über “Ethiklabel” bis hin zu “algorithmischer Menschenführung”



Legende:
VFA: Verein zur Förderung der Arbeitssicherheit in Europa (Mitglieder: BG/UK); DIN: Deutsches Institut für Normung;
SVLFG: Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau

Grundlagen

Fakten & Positionen

KANPraxis

Arbeitshilfen & mehr

Arbeitsgebiete

Themen & Schwerpunkte

Publikationen

Informationen & Studien

Netzwerke

Experten & Kontakte

Arbeitnehmer

Arbeitnehmer-Büro
Dr. Michael Brutschneider
Präsident (Leitung)
Rapsa Aboulima (Sekr.)

Ordentliche Mitglieder

Benjamin Pfalz

Vorsitzender der KAN
IG Metall (IGM)

Dr. Sebastian Schneider

Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)

Katrin Willnecker

ver.di-Bundesverwaltung

Dipl.-Ing. Matthias Kuhn

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie - IG BCE

Hans Werner Seidemann

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU)

Stellvertretende Mitglieder

Rolf Gehring

Europäische Föderation der Bau- und Holzarbeiter (EFBH)

Michael Schleich

IG Metall (IGM)

Gerd-Joachim Langecker

NGG

Nathalie Nieding

EVG

Silvia Thimm

ver.di

I. “AI Package”? vs. “AI Act” (KI-VO)?

Foto

“AI Package” wie *ursprünglich intendiert*

Gesetzgebung (basic requirements that are technology-neutral wherever possible)

- **horizontal AI Act**
- revised **vertical Acts** (such as machinery regulation)

+

Normung (harmonized standards for underpinning, with detailed and product related requirements, based on “standardization request” of the EU commission – following the concept of the **NLF**)

- specification level +

04.2021: Presentation of the “AI package” by the EU Commission

*“...the **first law on AI** by a major regulator anywhere!”*

- Geltungsbereich betr. die Inverkehrbringung auf den EU Binnenmarkt

- Versuch eines “ausgewogenen Verhältnisses aus Regulierung, Rechtssicherheit und Innovationsoffenheit”

I. “AI Package”? vs. “AI Act” (KI-VO)?

Foto

**Article 3 Definitions:* ‘artificial intelligence system’ (AI system) means software that is developed with one or more of the techniques and approaches listed in Annex I and can, for a given set of human-defined objectives, generate outputs such as content, predictions, recommendations, or decisions influencing the environments they interact with;

- Die (teils) verpflichtenden „Anforderungen“ sind abhängig von der Risikoklasse!
- Auch diese „Anforderungen“ folgen der Logik des NLF

I. “AI Package”? vs. “AI Act” (KI-VO)?

Requirements for high-risk* AI systems (Title II, Chapter 2)

- Risk management system in light of the intended purpose
- Use of high-quality training, validation and testing data
- Draw up of technical documentation and setting up of logging capabilities (traceability and auditability)
- Ensuring of appropriate degree of transparency—users shall be provided with information on capabilities and limitations of the system
- Human oversight
- Robustness, accuracy and cybersecurity
- Conformity assessment by independent bodies (if specified that way in vertical acts) vs. “internal control”
- etc.

→ most of it is specified in vertical/sectoral Acts like machinery (incl. robotics)

* such as safety components (in machines), HR Tools, critical infrastructure etc.

under attack!
Ausformulierung auch „normativ“

II. Stand des Verfahrens

V.a. "Standardisation Request" – Fokus auf KI am Arbeitsplatz

II. Stand des Verfahrens

→ *Timeline – Important Elements of the AI Package*

KI Verordnung: *“Parliament Vote expected for 11/2022”*
(horizontal)

Standardization Request: *...quasi fertig:*

- Data Management
- Record Keeping
- Transparency
- Human Oversight
- Accuracy
- Robustness
- Cybersecurity
- Conformity Assessment

Maschinenverordnung: *- Parliament voted on a compromise on May 2nd (“High risk”
(vertical) watered down and decoupling from the AI Act intended)*
- Trilog läuft

II. Stand des Verfahrens

Standardization Request

Request im Detail – Bsp. 2.1 “Risk Management”

(eigene Übersetzung aus den Entwürfen)

„Diese europäische(n) Norm(en) legt/legen Spezifikationen für ein Risikomanagementsystem für KI-Systeme fest. Das Risikomanagement sollte als kontinuierlicher, sich wiederholender Prozess während des gesamten Lebenszyklus des KI-Systems verstanden werden, der darauf abzielt, die entsprechenden Risiken für die Gesundheit, die Sicherheit und/oder die Grundrechte zu vermeiden oder zu minimieren.“

III. “Ein Kessel Buntes” aus der sonstigen Welt der KI-Normung

III. Ein Kessel Bunt...

KI-Normung überall!?

- Roadmaps
- Ethiklabel
- People Analytics
- algorithmische „Menschenführung“

III. Ein Kessel Buntes...

KI-Normung überall!?

Wie verträgt sich das mit der KI-Verordnung, Annex III:

„4. Beschäftigung, Personalmanagement und Zugang zur Selbstständigkeit:

*a) KI-Systeme, die bestimmungsgemäß für die **Einstellung** oder **Auswahl** natürlicher Personen verwendet werden sollen, insbesondere für die Bekanntmachung freier Stellen, das Sichten oder **Filtern** von Bewerbungen und das **Bewerten** von Bewerbern in Vorstellungsgesprächen oder Tests;*

*b) KI-Systeme, die bestimmungsgemäß für Entscheidungen über Beförderungen und über Kündigungen von Arbeitsvertragsverhältnissen, für die **Aufgabenzuweisung** sowie für die **Überwachung** und **Bewertung** der Leistung und des **Verhaltens** von Personen in solchen Beschäftigungsverhältnissen verwendet werden sollen;“*

Fazit:

- *Normung untersetzt die KI-VO (NLF) qua Amtsblatt der EU*
- *Quasi jede Anforderung/Requirements für KI ist betroffen*
- *„Sonstige KI-Normung“ unterliegt idR. keinem allgemeinen „Verfahren“ (vs. Roadmap usw.), ist aber schon jetzt omnipräsent!*
- *Beteiligung ist punktuell nicht minder wichtig als jene an der Verordnung selbst. Stichwort „Unionsrecht“...*

Vielen Dank!

Dr. phil., Dipl. Soz. Michael Bretschneider-Hagemes
KAN - Head of the Employees Liaison

Alte Heerstr. 111, 53757 Sankt Augustin – Germany
Tel.: 02241 231-3451

bretschneider@kan.de